



ВЕСТНИК МПО

Информационно-правовой бюллетень

март 2022 | № 3

МЕЖРЕГИОНАЛЬНАЯ ПРОФСОЮЗНАЯ ОРГАНИЗАЦИЯ ПАО «НК «РОСНЕФТЬ» НЕФТЕГАЗСТРОЙПРОФСОЮЗА РОССИИ

Уважаемые коллеги! С 1 марта вступили в силу новые правила в области охраны труда. В их основе - предупреждение опасностей и минимизация повреждения здоровья работников. Среди вступивших в силу Приказов напоминаем следующие:

Учет микроповреждений: По обращению пострадавшего к руководству необходимо зарегистрировать микротравмы (ссадины, кровоподтеки, ушибы мягких тканей и другие повреждения при выполнении работ), а также выяснить их обстоятельства и причины. Рекомендации по учету микротравм утверждены приказом Минтруда России от 15 сентября 2021 г. № 632н.

Отстранение сотрудника без СИЗ: Те сотрудники, кто не применяет выданные обязательные Средства индивидуальной защиты (СИЗ), не допускаются к работе, с приостановлением выплаты заработной платы. Ранее отстранение от работы за неприменение выданных обязательных СИЗ было предусмотрено только для тех, кто трудится под землей.

Запрет на работу в опасных условиях труда: Если по результатам СОУТ условия труда отнесут к опасным, потребуется приостановить работы до принятия соответствующих решений.

Согласно Федеральному закону «О Специальной оценке условий труда» от 28.12.2013. № 426-ФЗ, (Ст.14. Классификация условий труда) «опасными условиями труда (4 класс) являются условия труда, при которых на работника воздействуют вредные и/или опасные производственные факторы, уровни воздействия которых в течение всего рабочего дня/смены или его части способны создать угрозу жизни работника, а последствия воздействия данных факторов обуславливают высокий риск развития острого профессионального заболевания в период трудовой деятельности».

Основания отнесения к этому классу опасных работ необходимо устранить по разработанному плану мероприятий. При его составлении нужно учесть мнение первичной профсоюзной организации, а копию направить в ГИТ. До снижения класса опасных условий труда необходимо предоставить персоналу другую работу либо сохранить на время простоя за ними должности и зарплату. Но этот запрет не действует, например, в отношении работ по устранению последствий ЧС.

Новые права работодателя: Работодатели теперь могут, в частности:

- вести электронный документооборот в области охраны труда;
- следить за безопасностью работ с помощью оборудования для видео-, аудиофиксации;
- давать ГИТ удаленный доступ к наблюдению за производством работ и базам электронных документов по охране труда. Дистанционная фиксация рабочих процессов и электронный документооборот по охране труда сейчас предусмотрены отдельными правилами. Эти и иные изменения внесены ФЗ от 2.07. 2021 г. № 311-ФЗ «О внесении изменений в ТК РФ».

С 1 марта 2022 года женщины могут занимать больше должностей: Приказом Минтруда РФ от 13.05.2021 г. № 313н (вступил 1.03.2022г) скорректирован перечень «неженских» работ. Установлены виды профессий, по которым нельзя трудиться женщинам. Речь идет о котельных, давальных, волочиных работах, а также работах по монтажу и обслуживанию технологического оборудования, ремонту нефтепромыслового оборудования. Из перечня исключили работу авиационным механиком и техником.

С 1 марта 2022 года уточнены нормы тяжестей, которые могут поднимать женщины вручную: Приказом Минтруда России от 14 сентября 2021 г. № 629н утверждены предельно допустимые нормы нагрузок для женщин при подъеме и перемещении тяжестей вручную. Так, в сумме за час женщина не должна перемещать более 350 кг грузов с рабочей поверхности и 175 кг с пола. Разово можно поднимать максимум 15 кг. Приказ вступил 1.03.2022г.

Вопросы и комментарии, пожалуйста, присылайте

по адресу: i_krikun@mporosneft.ru

Спасибо за сотрудничество!