Общероссийский профессиональный союз работников нефтяной, газовой отраслей промышленности и строительства

#Ласточка

№25 (407)
4 сентября
2026 года

Еженедельная электронная газета Нефтегазстройпрофсоюза России

Главное

2 Люди, победившие холод и недра

4 Выборы-2026: Профсоюз напоминает о правилах проведения информационно-разъяснительной работы

Новости структурных организаций

7 В Якутии прошел молодежный нефтегазовый форум

10 «Объединяя людей – создаем будущее»

13 День знаний а-ля СИБУР

20 Больше чем спорт

22 Активное долголетие

23 Действия члена Нефтегазстройпрофсоюза России при осуществлении в отношении него мошеннических действий

Новости Профсоюза

6 Профсоюз объявил о старте масштабной акции в поддержку ветеранов СВО и старшего поколения

Моя профсоюзная карта

Люди, победившие холод и недра

День работников нефтяной и газовой промышленности ведет свою историю с 28 августа 1965 года, когда был подписан Указ об установлении этого профессионального праздника. Торжество было назначено на первое воскресенье сентября — в знак признания стратегической роли отрасли и самоотверженного труда геологов, буровиков, нефтяников и газовиков. Однако подлинная летопись профессии — это не только официальные документы, а хроника трудового подвига. В те самые 1960-е годы первые десанты геологов и строителей высаживались в непроходимых болотах и на промерзшей земле Западной Сибири, чтобы заложить основу энергетического щита страны. В лютый мороз, без дорог и быта, они не просто добывали нефть и газ — они отвоевывали тепло для миллионов домов. Этот подвиг стал фундаментом, на котором выросло мощнейшее профсоюзное движение, связавшее интересы человека труда с государственными задачами. Отрасль держится на преемственности: закаленные Севером ветераны передали эстафету новому поколению, продолжающему покорять недра с той же самоотдачей.

От имени Нефтегазстройпрофсоюза России и от меня лично поздравляю с Днем работников нефтяной и газовой промышленности!

Нефтегазстройпрофсоюз России сегодня объединяет сотни тысяч работников, для которых профессия стала судьбой. Ваш труд требует не только высочайшей квалификации, но и настоящей стойкости. Благодаря вашей самоотдаче и слаженной работе топливно-энергетический комплекс уверенно развивается, укрепляя экономику и обеспечивая энергетическую безопасность России.

Желаю крепкого здоровья, неиссякаемой энергии и новых успехов. Пусть в ваших домах всегда царят тепло, достаток и благополучие, а все начинания ведут к процветанию!

Александр Корчагин,
Председатель Профсоюза

От имени Совета ветеранов Нефтегазстройпрофсоюза России примите сердечные поздравления!

Примите искренние поздравления с Днём работника нефтяной и газовой промышленности!

Каждый из вас вносит весомый вклад в развитие топливно-энергетического комплекса — основы экономики страны.

Благодаря вашему профессионализму, ответственности и самоотверженности реализуются масштабные проекты, открываются и осваиваются месторождения. Именно вы создаете фундамент отрасли. В результате страна обеспечивается надежным снабжением энергоресурсами.

Желаем всем крепкого здоровья, благополучия и уверенности в завтрашнем дне.

Владимир Бабкин,
Председатель
Совета ветеранов

18, 19 и 20 сентября 2026 года состоятся выборы депутатов Государственной Думы Федерального Собрания Российской Федерации IX созыва, а также выборы высших должностных лиц субъектов Российской Федерации, депутатов законодательных органов субъектов Российской Федерации, депутатов представительных органов муниципальных образований административных центров (столиц) субъектов Российской Федерации.

Участие в выборах — это реализация избирательного права и возможность выразить свою гражданскую позицию. Профсоюз рекомендует структурным организациям проводить информационно-разъяснительную работу о важности участия в выборах, сроках и порядке голосования.

ВАЖНО ПОМНИТЬ!

При проведении информационно-разъяснительной работы профсоюзным организациям важно соблюдать требования избирательного законодательства. При этом не допускается:

- Связывать неучастие в выборах с какими-либо негативными последствиями, в том числе применять санкции за неучастие в выборах
- Определять работникам какие-либо выборные задания и контролировать явку
- Проводить анкетирования или опросы, чтобы выявить предпочтения при голосовании
- Использовать служебные помещения, транспорт, оргтехнику для поддержки конкретного кандидата
- Распространять агитационные материалы с призывами голосовать «за» или «против» какого-либо кандидата

Участвуя в выборах, мы реализуем свое активное избирательное право и выражаем гражданскую позицию, в том числе по вопросам защиты социально-трудовых прав и интересов работников.

Выборы-2026: Профсоюз напоминает о правилах проведения информационно-разъяснительной работы

В преддверии единого дня голосования, который пройдет 18, 19 и 20 сентября 2026 года, Нефтегазстройпрофсоюз России выпустил специальную памятку для структурных организаций.

Документ разъясняет, как проводить информационно-разъяснительную работу среди работников, не нарушая избирательное законодательство, и четко обозначает границы допустимого в период выборной кампании. Как подчеркивается в распространенной памятке, такая рабо-

та должна вестись строго в рамках правового поля и исключительно в целях повышения гражданской сознательности, а не для воздействия на волеизъявление граждан.

Ключевое требование — соблюдение нейтралитета. Профсоюзные организации могут и должны информировать работников о сроках, порядке голосования и важности участия в выборах как способе реализации конституционного права. При этом категорически запрещается:

- увязывать неучастие в выборах с какими-либо негативными последствиями для работника (включая санкции и дисциплинарные взыскания);
- давать работникам «выборные задания» или вести контроль явки на участки;
- проводить опросы и анкетирования с целью выяснения предпочтений избирателей;
- использовать служебные помещения, транспорт и оргтехнику для поддержки конкретных кандидатов;
- распространять агитационные материалы с призывами голосовать «за» или «против» кого-либо из участников выборов.

Обращаем внимание: участие в выборах — это личное дело каждого, и главная задача профсоюзных структур — не склонять к тому или иному решению, а помочь работникам осознать, что их голос — это инструмент влияния на социально-трудовую политику, защиту прав и интересов трудящихся.

«Участвуя в выборах, мы реализуем свое активное избирательное право и выражаем гражданскую позицию, в том числе по вопросам защиты социально-трудовых прав, — отмечается в памятке. — Но любые действия профкома должны быть строго информационными и не выходить за рамки закона».

Профсоюз объявил о старте масштабной акции в поддержку ветеранов СВО и старшего поколения

Президиум Нефтегазстройпрофсоюза России утвердил план мероприятий, приуроченных к ежегодной Всероссийской акции профсоюзов в рамках Всемирного дня действий «За достойный труд!», которая пройдет с 1 по 9 октября 2026 года под девизом «Социальное партнерство — гарантия достойного труда для всех!».

Основной задачей кампании станет закрепление в коллективных договорах дополнительных социальных гарантий для ветеранов специальной военной операции, работников старше 55 лет и сотрудников с семейными обязанностями. В фокусе внимания — практические шаги по улучшению жизни работников. Профсоюзные организации по всей стране намерены инициировать переговоры с работодателями о включении в отраслевые соглашения и локальные акты мер поддержки трех ключевых категорий:

- ветераны СВО — адаптация на рабочем месте, дополнительные льготы и гарантии трудоустройства;
- работники предпенсионного возраста (55+) — сохранение рабочих мест, программы наставничества и передачи опыта;
- сотрудники с семейными обязанностями — расширение возможностей для гибкого графика работы и совмещения профессиональных и семейных функций.

В рамках акции пройдут заседания региональных трехсторонних комиссий по регулированию социально-трудовых отношений.

Особый акцент в реализации акции сделан на информационно-просветительской кампании: профсоюзные лидеры проведут серию круглых столов и встреч в трудовых коллективах, чтобы разъяснить новые механизмы соцзащиты и популяризировать институт наставничества.

Итогом акции должны стать не просто лозунги, а юридически закрепленные документы, реально улучшающие положение наиболее уязвимых категорий работников в непростых условиях современного рынка труда.

В Якутии прошел молодежный нефтегазовый форум

В Якутске завершился Молодежный нефтегазовый форум «Сила Якутии», организаторами которого выступили ЯРО Нефтегазстройпрофсоюза России совместно с АО «Сахатранснефтегаз» при поддержке Нефтегазстройпрофсоюза России и Якутского регионального совета сторонников партии «Единая Россия».

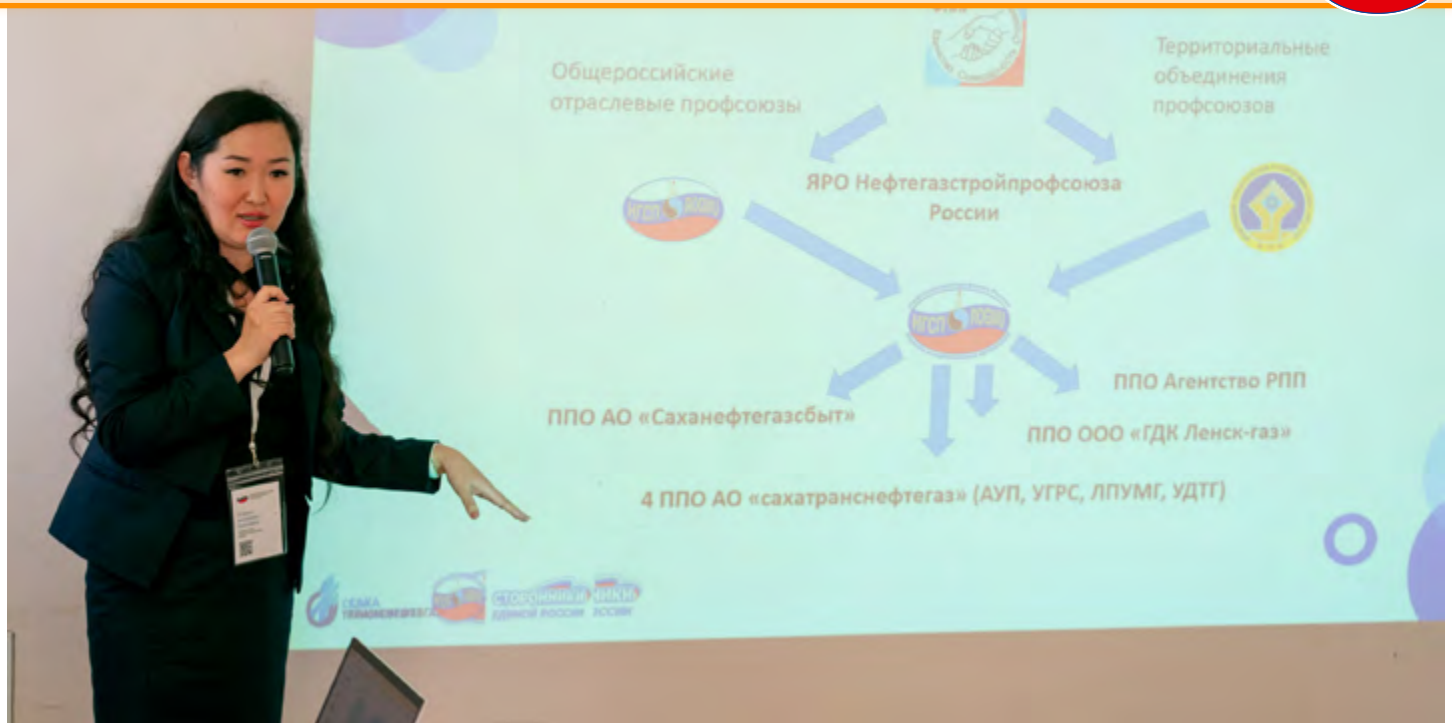
Форум собрал 40 молодых работников АО «Сахатранснефтегаз», нацеленных на профессиональное развитие. Мероприятие прошло в интенсивном двухдневном формате, объединив насыщенную образовательную программу с практической проектной работой. В течение двух дней участники работали с приглашенными экспертами и лекторами. Ключевой задачей форума стала не просто теоретическая подготовка, а создание конкретных, жизнеспособных проектов по двум стратегическим направлениям: развитие корпоративной работы и внедрение инновационных решений.

В финале мероприятия все семь сформированных команд представили результаты своей работы. Принято принципиальное решение, что наиболее перспективные наработки будут в обязательном по-

рядке взяты в работу и доведены до стадии реализации.

«Ценность форума не ограничивается сухими показателями эффективности предложенных решений. Мероприятие стало мощной площадкой для нетворкинга, обмена опытом между структурными подразделениями и развития надпрофессиональных навыков сотрудников. Уверен, что каждый участник форума получил уникальный багаж знаний и компетенций. Полученный опыт проектного управления и командной работы молодые специалисты смогут эффективно использовать в своей повседневной работе», — подчеркнул генеральный директор АО «Сахатранснефтегаз» Алексей Колодезников.

«Лучшие социальные проекты получат софинансирование от Профсоюза. Так, мы отметили проект «Мост поколений», направленный на взаимодействие наставни-



ков и молодых специалистов, проект «Профессия глазами ребенка» по воспитанию новых поколений газовиков и проект «Утуо коруу» по увеличению информированности новых работников о мерах поддержки, включенных в коллективный договор предприятия», — отметила Василина Лукина, председатель ЯРО Нефтегазстройпрофсоюза России.

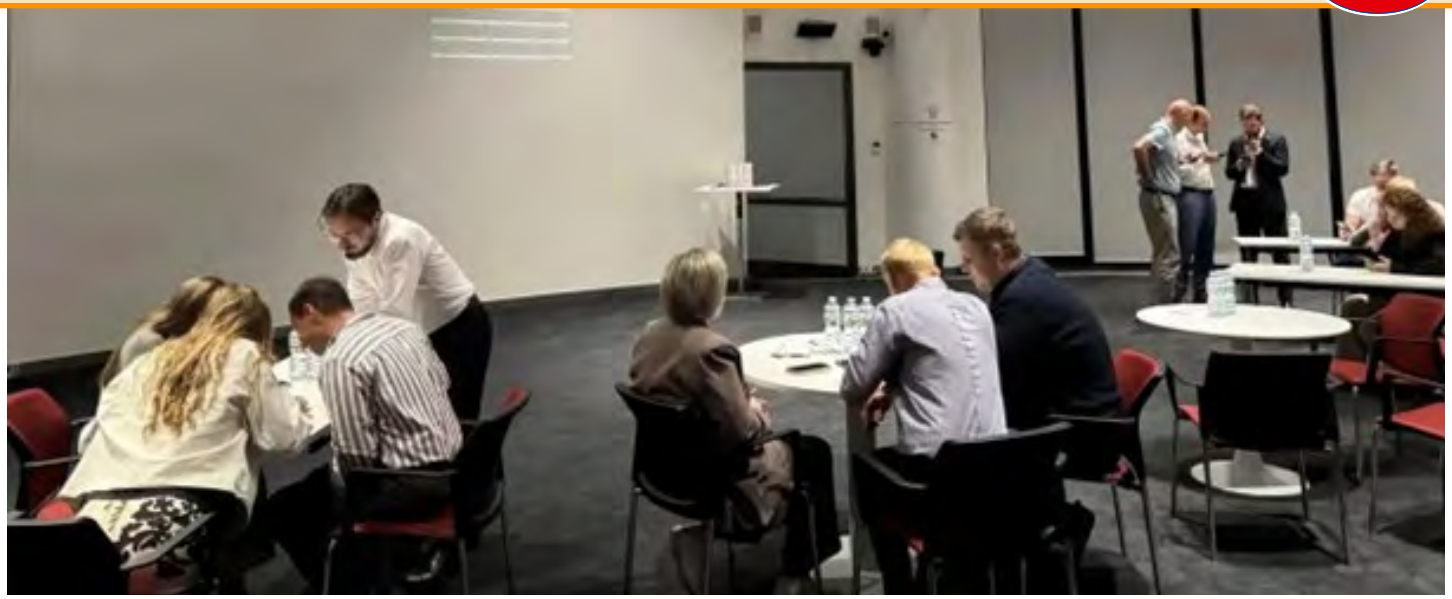
Также по итогам форума лучшие участники будут рекомендованы в кадровый резерв компании и Профсоюза, ко всем командам уже закреплены наставники из числа руководства компании для того, чтобы их идеи могли быть более детально изучены и в будущем реализованы. А члены команды победителей в течение года пройдут стажировку в структурных подразделениях предприятия, получат бесценный профессиональный опыт, а также получат возможность пройти обучение по актуальным темам для развития профессиональных и надпрофессиональных компетенций.

«Объединяя людей – создаем будущее»

Грантовый конкурс Татнефть Профсоюза «Объединяя людей — создаем будущее» помогает воплощать в жизнь инициативы членов профсоюза. В ходе заявочной кампании поступило 486 заявок от членов Профсоюза, состоящих на профсоюзном учете в структурных профсоюзных организациях Татнефть Профсоюза, 141 из которых прошла экспертную оценку и получила одобрение.

Социальные, патриотические, культурные, спортивные и волонтерские проекты становятся реальными делами, объединяющими людей, укрепляющими связь поколений и делающими жизнь нефтяного региона ярче и комфортнее. Мы расскажем о проектах-победителях, которые уже начали менять жизнь вокруг себя.

«Код здоровья»: в Альметьевске стартовал проект по профилактике болезни Альцгеймера у ветеранов. Проект разработала инженер Центра информационной безопасности СП «Татнефть — Цифровое



развитие» ПАО Татнефть, член Альметьевской территориальной первичной профсоюзной организации Елена Камалова. Инициатива направлена на сохранение когнитивного здоровья ветеранов и развитие культуры активного долголетия.

Проект стал продолжением инициативы **«**ИнфоЩит для ветеранов**»**, которая также была реализована Еленой Камаловой и была посвящена защите старшего поколения от цифрового мошенничества.

«Бабай утары»: путешествие к истокам. Благодаря грантовой поддержке работники и ветераны ЦДНГ-5 НГДУ «Азнакаевскнефть» побывали в этнографическом музее под открытым небом «Бабай утары» («Дедушкина усадьба») в селе Тюменяк Туймазинского района Республики Башкортостан.

Автором проекта выступила техник по документационному обеспечению работы с персоналом ЦДНГ-5 Регина Гайфиева. Ее инициатива направлена на сохранение исторической памяти, знакомство с национальными традициями и укрепление связи поколений.

«Битва корпораций» объединяет команды. В рамках грантового конкурса

состоялась командная деловая игра «Битва корпораций», автором проекта является Торнике Джоджуа, ведущий специалист, член профсоюзной организации ООО «Татнефть-АЗС-Запад». Мероприятие стало площадкой для развития командного взаимодействия, лидерских качеств и стратегического мышления работников компании.

В рамках грантового конкурса **«Объединяя людей — создаем будущее»** для ветеранов и работников ЦДНГ-5 НГДУ «Азнакаевскнефть» была организована экскурсия по производственным объектам, посвященная 70-летию управления. Автором проекта выступила ведущий специалист по промышленной безопасности, охране труда и окружающей среды, председатель профсоюзного комитета цеха Миляуша Зарипова. Участники посетили ключевые объекты промысла и увидели, как за последние годы изменилось производство.

В краеведческом музее села Абдрахманово прошел проект **«Смотри. Вдохновляйся. Создавай»**, победивший в номинации «Профсоюз — энергия традиций». Его автором стала оператор товарный цеха № 4 Управления «Татнефтегазпереработка» ПАО «Татнефть» Чулпан Мухаммадиева. Участники мероприятия — ветераны и работники предприятия. Программа объединила знакомство с историей родного края, творческую деятельность и живое общение.

День знаний а-ля СИБУР

Первого сентября более полутора тысяч первоклашек, детей работников предприятий компании, пошли в школу в стиле СИБУРа. С эксклюзивными ранцами и брендированными школьными принадлежностями. Заряженные на успех и учебу на Днях первоклассника, устроенных «СИБУР Профсоюзом» во всех городах присутствия компании.

Нижнекамск

Юные нефтехимики из Нижнекамска в новый учебный год не зашли, а буквально залетели на железных конях! Для них устроили невероятное мотошоу с самыми крутыми мотоциклами города и окрестностей. Открыл шоу председатель профсоюзной организации **Олег Шумков**, байкер со стажем. Пожелал родителям терпения, а детям — отличных оценок. В этом году в первый класс идут порядка 750 детей сотрудников НКНХ и дочерних зависимых обществ.

А в профсоюзных организациях дочерних и зависимых обществ НКНХ прошел яркий детский праздник. Здесь не только благословили в первый класс 52 ребенка, но и отметили 10 лучших учеников — отличников прошлого года. Для всех участников провели интеллектуальную командную игру «СИБУР-знайка» и захватывающее химическое шоу.

Казань

В Казани ранцы получили 250 детей сотрудников. Анисия, дочь руководителя проектов подразделения спецполимеров «СИБУР Инновации» Александра Игнатьева, поделилась радостью: «В этом году я иду в первый класс. Сегодня на празднике уже поиграла в “Твистер” и поучаствовала в интерактиве. Спасибо СИБУРу за праздник и за рюкзак! Я вас очень люблю!»

Свободный

Амурский ГХК в этом году побил собственный рекорд — 130 маленьких сибурят стали обладателями крутых ортопедических ранцев с милым маскотом Каталиком. И праздник удался на славу: дети с восторгом смотрели азотное шоу, проводили эксперименты, играли и лакомились сладостями. Галия Пономарчук, мама одной из первоклассниц, не скрывает радости: «Ранец просто супер! Спинка ортопедическая, каркас жесткий, есть светоотражатели — безопасно и удобно. Огромное спасибо — настроение на 5+!»

Пермь

В Перми компания устроила настоящий праздник для 22 будущих первоклассников — и их первые ранцы точно останутся в памяти надолго. Дети бегали и соревновались в играх, загадывали желания по предсказаниям, фотографировались, ели сладкую вату и даже сражались в умном квизе.

Тобольск

Будущие тобольские школьники уже на предпраздничном мероприятии прикоснулись к науке благодаря химическому шоу. «Химия — это не скучно, это цвет и движение», — сделали они вывод. Возможно, для кого-то из этих ребят этот день станет отправной точкой в профессию родителей. В этом году в первый класс идут более 200 детей сотрудников «ЗапСибНефтехима». Анастасия Русанова,

мама одного из первоклассников, благодарит организаторов: «Спасибо Профсоюзу и компании за верность традициям. Рюкзак и его наполнение — всегда на высоте, качество отличное. Ребенок счастлив ощущать себя „сибуренком“, быть частью семьи и дела родителей!»

Благовещенск

Дети работников Полиэфа усвоили, что в школу игрушки брать нельзя. На конкурсе «Собери портфель» они старательно упаковывали книги и тетради, хотя некоторые хитрецы всё же норовили пронести любимую зверушку. Но безуспешно. После этого ребята украшали имбирные пряники-карандаши и пряники-пятерки, а затем любовались гигантскими подушками, которые парили в воздухе как пушинки.

Воронеж

В этом году 42 первоклассника ВСК отправились в школу, уже успев прочувствовать

ее атмосферу. За несколько дней до 1 сентября они вместе с Богатырем и Аленушкой готовили Бабу Ягу к учебе, проходили задорные квесты и проводили настоящие химические эксперименты. Восторгу детей не было предела.

Дзержинск

В «СИБУР-Нефтехиме» знают, как мотивировать детей на отличную учебу. На празднике отметили не только первоклассников, но и отличников — все получили приятные бонусы. Для ребят организовали насыщенную программу: мастер-класс по значкам, аквагрим и фотобудку с нейросетью на фоне завода. Юная Ольга Корнева призналась, что ждала этого дня с мая: «Здесь поощряют тех, кто старается. Моя цель на этот год — одни пятерки, чтобы обязательно вернуться на праздник!»

Кстово

В этом году на кстовских предприятиях компании 65 ребят впервые сядут за парты, а 30 учеников закончили прошлый год на одни пятерки. Подарки получили все. Председатель профсоюзной организации Елена Кондратьева улыбнулась и развеяла главный страх малышей: школа — это вовсе не скучно, а по-настоящему интересно.

«Сегодня говорили много разных слов, но самое главное — в школе здорово. Спросите у наших отличников, они подтвердят! — сказала она. — Желаю вам, чтобы учеба была увлекательной. Счастливого пути!»

Краснодар, Тюмень

Накануне Дня первоклассника офис «Новых ресурсов» в Краснодаре открыл свои двери для самых юных гостей. Дети сотрудников отправились в увлекательное путешествие по миру взрослых, чтобы узнать, где работают их родители, и получить массу положительных эмоций перед началом учебного года. В Тюмени торжественное посвящение в первоклассника прошло на фестивале «Зеленый». В этом году в первый класс пошли 127 детей сотрудников «Новых ресурсов».

Красноярск

По традиции накануне Дня знаний компания устроила праздник для детей сотрудников КЗСК. Для первоклассников и учеников начальной школы подготовили два ярких события. Младших ребят посвятили в первоклассники в активити-парке. Они побывали

шеф-поварами на кулинарном мастер-классе, а затем веселились на аттракционах. Старшие отправились в межгалактическое приключение. В командной игре «Город героев» они разрабатывали стратегию, метко стреляли по целям и прикрывали товарищей.

Томск

В Томске будущие первоклассники начали знакомство со школой еще до того, как сели за парты. На празднике они с увлечением искали ответы на необычные вопросы: на каком дереве прячется ворона во время дождя и что можно разглядеть с закрытыми глазами? Детям так понравилось размышлять и открывать новое, что их глаза горели, а азарт не угасал ни на минуту.

Дорогие наши первоклашки, пусть ваши глаза всегда горят огнем новых знаний. Пусть школьная дорога будет доброй, интересной и полной открытий! И мы рады стать частью этого важного пути.

Больше чем спорт

Пыль из-под кроссовок, свежий лесной воздух, километры пересеченной местности и сотни улыбок на финише — таким запомнился «Нефтяной трейл», организованный Татнефть Профсоюзом в минувшую субботу.

В этом году масштабный корпоративный забег принял город Бавлы и объединил сразу несколько знаковых дат: 80-летие НГДУ «Бавлынефть», Год единства народов России, Год воинской и трудовой доблести в Татарстане, а также День республики и День работников нефтяной и газовой промышленности.

«Нефтяной трейл» стал местом встречи большой семьи любителей спорта из разных подразделений компании. На старт лыжной базы «Трехгорка» вышли 140 работников. Женщинам предстояло преодолеть 6,6 км, мужчинам — 9,9 км.

С приветственным словом к участникам обратились председатель

Татнефть Профсоюза Рифдар Хамадьяров, начальник НГДУ «Бавлынефть» Андрей Кузьмин, заместитель главы Бавлинского района Станислав Тимофеев и ветеран спорта, победитель и призер республиканских, всероссийских и международных соревнований Виктор Мельников.

«Наш трейл объединяет все беговое сообщество компании. Приятно видеть новых участников и новые профсоюзные организации. Это подтверждает: спорт — надежный фундамент нашего здоровья и единства», — отметил Рифдар Хамадьяров.

Особое внимание на мероприятии уделили преемственности поколений. В забеге «Будущее профсоюза» на дистанции 500 м приняли участие около 40 детей. Также к соревнованиям присоединились студенты Альметьевского государственного технологического университета «Высшая школа нефти».

Спорт является неотъемлемой частью корпоративной культуры «Татнефти», и «Нефтяной трейл» в очередной раз доказал, что такие инициативы укрепляют здоровье коллектива, а также объединяют нефтяников вне зависимости от возраста, профессии и статуса. До встречи на старте в следующем году!

Текст: Светлана Галиева
Фото Марселя Шайдуллина

Активное долголетие

Почти 300 ветеранов Новокуйбышевского НПЗ при поддержке профсоюзной организации и социальной службы завода стали участниками активных мероприятий: для них организовали посещение аквацентра «Волжские термы» и несколько речных прогулок на теплоходе.

Сначала почетные гости окунулись в атмосферу уюта и расслабления в термальном комплексе. Ветераны оценили разнообразие бассейнов и зон отдыха, смогли отдохнуть и пообщаться друг с другом в неформальной обстановке. Многие отметили, что такие моменты особенно ценны — они позволяют отвлечься от повседневных забот и почувствовать заботу со стороны предприятия. В программу входили: йога на воде, практики «Мягкие движения», «Маска Афродиты», «Здоровые суставы», ароматерапия и много других. После отдыха в термах программа продолжилась речной прогулкой на теплоходе по Волге.

Мероприятия стали частью программы по поддержке ветеранов завода и укреплению связи поколений.

«ЦИФРОВАЯ ГИГИЕНА»

Действия члена Нефтегазстройпрофсоюза России при осуществлении в отношении него мошеннических действий

Злоумышленники, используя мессенджеры и представляясь руководством Нефтегазстройпрофсоюза России и его структурных организаций или должностными лицами правоохранительных органов, направляют в адрес работников отрасли сообщения о необходимости ответить на звонок от сотрудников правоохранительных или иных федеральных органов власти.

После чего на личный номер работников поступают телефонные звонки, присылаются ссылки или QR-коды для совершения противоправных действий, в том числе направленных на получение конфиденциальной информации о деятельности Профсоюза или личных денежных средствах работников.

Для совершения мошеннических действий злоумышленники производят подмену телефонных номеров, в настойчивой форме требуют от работников ответить на поступающие телефонные звонки или сообщения, путем манипулирования или запугивания злоумышленники от лица руководства Профсоюза или сотрудников правоохранительных органов заставляют работников выполнять их указания.

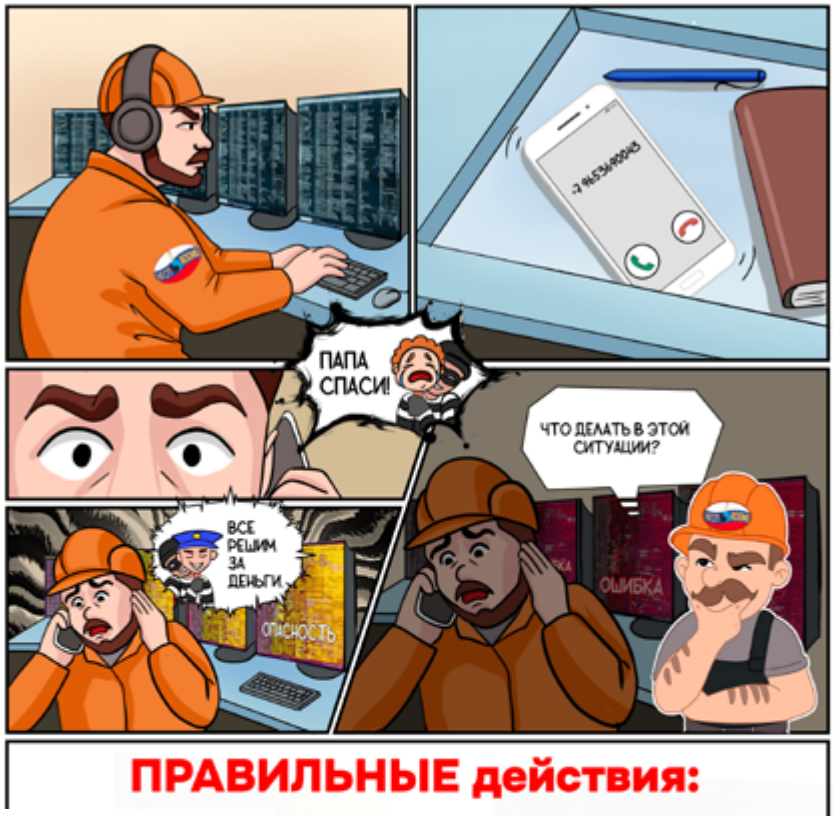
Также выявлены факты взлома личных аккаунтов в мессенджерах работников отрасли и совершения противоправных действий с использованием украденного аккаунта.

Обращаем внимание на то, что схемы злоумышленников могут видоизменяться.

«ЦИФРОВАЯ ГИГИЕНА»

Чтобы не стать жертвой мошенников, необходимо:

- проявлять повышенную бдительность при получении писем и звонков с неизвестных почтовых ящиков/номеров;
- максимально быстро прерывать подозрительные разговоры/чаты;



ПРАВИЛЬНЫЕ действия:

- Прервать разговор и перезвонить тому, о ком идёт речь.
- Если телефон отключён, постарайтесь связаться с его коллегами, друзьями и родственниками.
- Следует задать уточняющие вопросы: <А как я выгляжу?> или <Когда и где мы виделись последний раз?>, т.е. задавать вопросы, ответы на которые знаете только вы оба.
- Внимательно обдумайте все предложения, особенно если они предполагают финансовые или личные обязательства. Не торопитесь с принятием решения и, при необходимости, проконсультируйтесь с профессионалом или близкими.
- У <представителя правоохранительных органов>, спросите, из какого он отделения полиции.
- Никогда не предоставляйте личные данные по телефону, особенно если вас неожиданно просят об этом.
- Если вас постоянно беспокоят одни и те же мошенники, вы можете использовать функции блокировки номеров на своем телефоне.

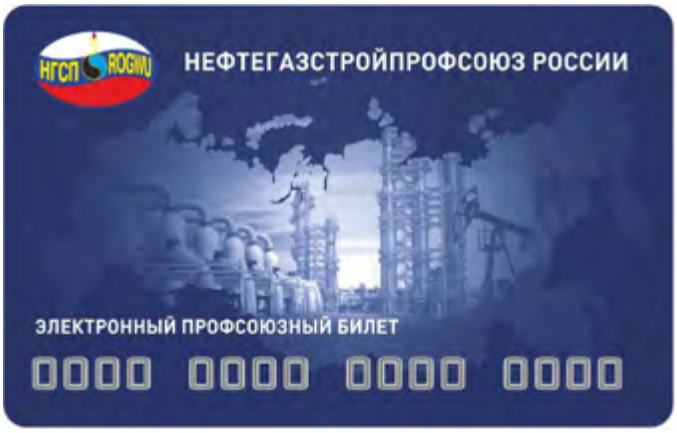
ПРАВИЛЬНЫЕ действия:

- Проявлять повышенную бдительность при получении писем и звонков с неизвестных почтовых ящиков/номеров;
- Максимально быстро прерывать подозрительные разговоры/чаты;
  в настройках мессенджера ограничить получение сообщений от лиц не из списка сохраненных контактов;
- Руководителям не отдавать распоряжения, а подчиненным работникам не исполнять распоряжения, полученные посредством мессенджеров, в том числе полученных с «доверенных» аккаунтов

- в настройках мессенджера ограничить получение сообщений от лиц не из списка сохраненных контактов;
- руководителям не отдавать распоряжения, а подчиненным работникам не исполнять распоряжения, полученные посредством мессенджеров, в том числе полученных с «доверенных» аккаунтов.

«Моя профсоюзная карта» — это выгодно и удобно

Подключаясь к Программе преференций Нефтегазстройпрофсоюза России, вы получаете уникальную возможность экономить, пользуясь услугами наших партнеров.



Для участия в программе необходимо только направить заявку на выпуск карт для членов Профсоюза, состоящих на учете в вашей профсоюзной организации. Изготовление пластиковых карт, а также доставка — **БЕСПЛАТНЫ**!

повышение мотивации профсоюзного членства

увеличение численности членов Профсоюза

повышение жизненного уровня членов Профсоюза

совершенствование каналов коммуникации с членами Профсоюза

укрепление профсоюзного единства

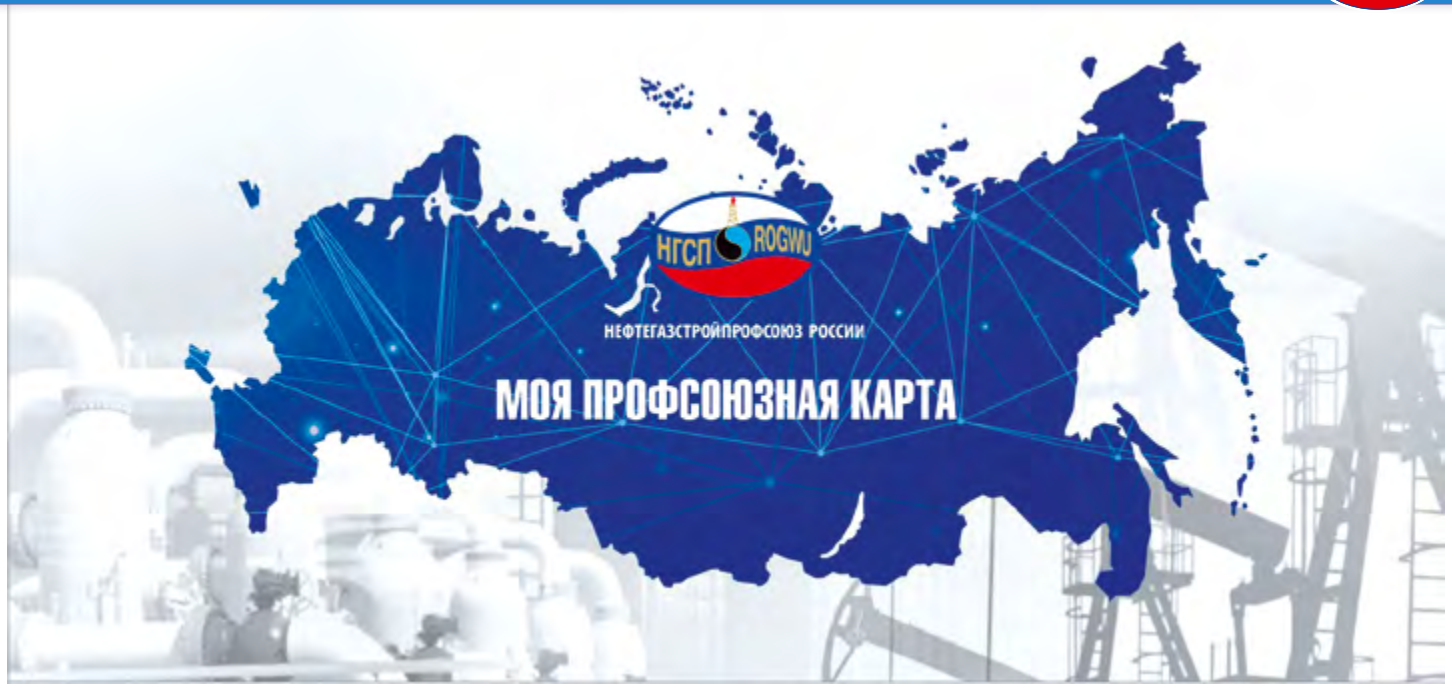
По вопросам, связанным с участием профсоюзных организаций в Программе преференций, вы можете обращаться к Сергею Лейканду, начальнику отдела организационно-профсоюзной работы аппарата Нефтегазстройпрофсоюза России,
+7 (915) 017–48–70,
+7 (495) 938–77–88,
leikand@rogwu.ru

По вопросам, связанным с привлечением партнеров и взаимодействию с ними, вы можете обращаться к Симону Газияну, руководителю проекта «Программа преференций «Моя профсоюзная карта»,
+7 (917) 551-82-60,
+7 (495) 938–86–21,
its@rogwu.ru

Нас уже

более 650 000!

Подключайтесь!



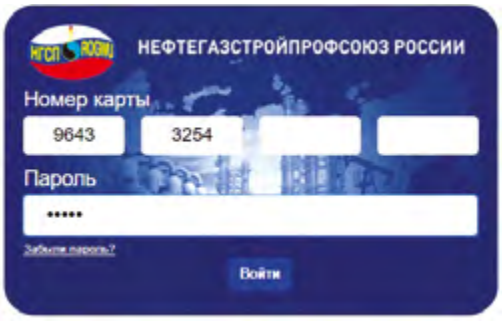
Уважаемые участники программы «Моя профсоюзная карта»! Напоминаем о необходимости активации личных кабинетов на сайте программы https://card.rogwu.ru/login для получения преференций у партнеров.

ТОЛЬКО РЕГИСТРАЦИЯ ЛИЧНОГО КАБИНЕТА ПОЗВОЛЯЕТ:

1. Получать спецпредложения и промокоды от партнеров программы, недоступные в общем доступе.
2. Подключаться на выгодные тарифы мобильной связи и приобретать страховые продукты от партнеров программы в онлайн-режиме.

КАК АКТИВИРОВАТЬ КАРТУ:

1. Для активации карты нажмите на кнопку «Личный кабинет», расположенную в правом верхнем углу, или пройдите по ссылке.
2. В появившемся окне введите 16-значный номер карты в поле «Номер карты».
3. В поле «Пароль» введите последние 4 цифры 16-значного номера карты.
4. Нажмите кнопку «Войти».
5. Заполните анкету, введите «Новый пароль», который вы будете использовать в дальнейшем при входе в личный кабинет.
6. Нажмите кнопку «Продолжить активацию».



7. После нажатия на кнопку «Продолжить активацию» на указанный вами в анкете адрес электронной почты придет письмо со ссылкой на страницу активации карты.
8. После перехода по активационной ссылке вы окажетесь в личном кабинете, который предоставит доступ к самым интересным акциям и предложениям от партнеров программы, приглашениям на закрытые мероприятия, розыгрышам подарков и т. д.
9. Данные, указанные в анкете, имеют строго конфиденциальный характер и будут использованы только в целях реализации программы преференций «Моя профсоюзная карта».

Обратите внимание на необходимость вашего согласия с Правилами Программы и на получение информационных рассылок.

- Согласен на получение информационных e-mail-рассылок
- Согласен на получение SMS-уведомлений
- Согласен на передачу своих данных в рамках программы ЭПБ
- Согласен с Правилами Программы ЭПБ

Дорогие друзья, коллеги!

Возможно, вы уже заметили, что наша «Ласточка» меняется. Мы очень хотим сделать ее более удобной, современной и интерактивной. Поэтому не стесняйтесь, кликайте все, что кликается, и открывайте все, что открывается.

И конечно же, ждем от вас обратной связи: что получилось хорошо, какие изменения вам нравятся, а что, наоборот, только мешает восприятию. Все свои мысли и пожелания присылайте нам по адресу nesterova@rogwu.ru

1 Переход на первую страницу с содержанием

2 Переход к предыдущей странице

3 Переход к началу рубрики

4 Переход по ссылке

5 Если сфотографировать QR-код смартфоном, можно перейти по указанной в нем ссылке

Еще больше новостей о деятельности Нефтегазстройпрофсоюза России вы найдете на официальном сайте

rogwu.ru 4

5

Учредитель:
Общероссийский профессиональный союз работников нефтяной, газовой отраслей промышленности и строительства

Главный редактор:
Александр Корчагин

Ответственный за выпуск:
Анастасия Дубенская

Распространяется бесплатно

Электронная газета зарегистрирована Федеральной службой по надзору в сфере связи, информационных технологий и массовых коммуникаций,
рег. номер **Эл № ФС77-74685 от 29.12.2018.**

Press@rogwu.ru | **+7 (495) 938-80-25**

Следующий номер «Ласточки» выйдет 11 сентября 2026 года

Макет: Дизайн студия «Дом5» +7 (903) 153 5815