



Вопрос – ответ

Вопрос: При работе в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях районный коэффициент и северная надбавка начисляются и на оклад и на премию?

Ответ: Если премиальные выплаты не являются разовыми, а наряду с иными выплатами включены в систему оплаты труда вашей организации, то районный коэффициент и процентная надбавка начисляются на оклад и на премию. Согласно ст. 129 ТК РФ в состав заработной платы помимо оклада входят доплаты и надбавки компенсационного характера, в том числе за работу в условиях, отклоняющихся от нормальных, работу в особых климатических условиях и стимулирующие выплаты (доплаты и надбавки стимулирующего характера, премии и иные поощрительные выплаты). В соответствии с п. 16 Инструкции о порядке предоставления социальных гарантий и компенсаций лицам, работающим в районах Крайнего Севера и местностях, приравненных к районам Крайнего Севера, утвержденной Приказом Министерства труда РСФСР от 22 ноября 1990 г. № 2, процентные надбавки начисляются на заработок (без учета районного коэффициента и вознаграждения за выслугу лет). На основании п. 19 Инструкции о порядке предоставления социальных гарантий и компенсаций лицам, работающим в районах Крайнего Севера и в местностях, приравненных к районам Крайнего Севера, в соответствии с действующими нормативными актами, утв. Приказом Минтруда РСФСР от 22.11.1990 г. № 2, в состав заработка, на который начисляются надбавки, не включаются выплаты, носящие разовый поощрительный характер и не обусловленные системой оплаты труда.

Вопрос: Обязательно ли должен предоставляться работнику, работающему на Крайнем Севере, дополнительный отпуск 24 дня, если работник работает, к примеру, секретарем и в Трудовом договоре не предусмотрен дополнительный отпуск, есть только основной отпуск 28 дней?

Ответ: Да, обязательно. В соответствии со ст. 321 ТК РФ кроме установленных законодательством ежегодных основного оплачиваемого отпуска и дополнительных оплачиваемых отпусков, предоставляемых на общих основаниях, лицам, работающим в районах Крайнего Севера, предоставляются дополнительные оплачиваемые отпуска продолжительностью 24 календарных дня.

Вопрос: Я работаю совместителем в организации, находящейся на Крайнем Севере. Положены ли мне надбавки?

Ответ: Работодатель обязан начислять и выплачивать районные коэффициенты работнику, выполняющему работу на условиях внешнего совместительства в районах Крайнего Севера. В соответствии со ст. 313 ТК РФ государственные гарантии и компенсации лицам, работающим в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях, устанавливаются ТК РФ, другими федеральными законами и иными нормативными правовыми актами РФ. Дополнительные гарантии и компенсации указанным лицам могут устанавливаться законами и иными нормативными правовыми актами субъектов РФ, нормативными правовыми актами органов местного самоуправления, Коллективными договорами, соглашениями, локальными нормативными актами исходя из финансовых возможностей соответствующих субъектов РФ, органов местного самоуправления и работодателей. Перечень гарантий и компенсаций (льгот) установлен гл. 50 ТК РФ «Особенности регулирования труда лиц, работающих в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях». Оплата труда работников, занятых на тяжелых работах, работах с вредными, опасными и иными особыми условиями труда, производится в повышенном размере. В повышенном размере оплачивается также труд работников, занятых на работах в местностях с особыми климатическими условиями (ст. 146 ТК РФ). В соответствии со ст. 148 ТК РФ оплата труда на работах в местностях с особыми климатическими условиями производится в порядке и размерах не ниже установленных ТЗ и иными нормативными правовыми актами. Согласно ст. 287 ТК РФ гарантии и компенсации лицам, работающим в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях, предоставляются работникам только по основному месту работы. Другие гарантии и компенсации, предусмотренные ТЗ и иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права, Коллективными договорами, соглашениями, локальными нормативными актами, предоставляются лицам, работающим по совместительству, в полном объеме.

Вопросы и комментарии, пожалуйста, присылайте

по адресу: i_krikun@mporosneft.ru

Спасибо за сотрудничество!